

# 崇明区劳动仲裁十级工伤赔偿

生成日期: 2025-10-26

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。用人单位因“违法解除或终止合同”需向劳动者支付赔偿金的适用范围？上海高院意见：根据《劳动合同法》第四十八条的适用前提，是劳动合同应当履行而实际上已经不再继续履行，不包括劳动合同本来就符合解除和终止条件的情况，即用人单位在不具备合法解除或终止条件的情况下解除合同。因此，如果依法已经具备解除或终止的条件，只是用人单位在办理解除或终止的程序上存在瑕疵的，不属于本条规定的范围。如用人单位在已经具备解除条件的情况下，只是存在未提前30天通知劳动者等程序瑕疵的，则用人单位应当通过支付相应的“代通知金”等方式加以补正，但无需支付赔偿金。用人单位给予劳动者汽车房屋或者住补贴等等特殊待遇的，属于预付性质，劳动者未完全履行的，应比例返还。崇明区劳动仲裁十级工伤赔偿

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。关于经济补偿金“分段计算”的问题？上海高院意见：根据劳动合同法第97条的规定，劳动合同法施行之日存续的劳动合同，在施行后解除或终止的，其经济补偿金的具体计算方法如下：1、劳动合同法与以前规定均规定应当支付经济补偿金的情况，且劳动者的月平均工资不高于上年度本市职工月平均工资三倍的，经济补偿金的计算基数按劳动者在劳动合同解除或终止前十二个月的月平均工资确定。2、劳动合同法规定应当支付经济补偿金的情形，且不属于以前规定中“经济补偿金总额不超过劳动者12个月的工资收入”情形的，经济补偿年限自用工之日起计算。劳动合同法规定应当支付经济补偿金的情形，但属于以前规定中“经济补偿金总额不超过劳动者十二个月的工资收入”情形的，劳动者在劳动合同法施行前的经济补偿年限按照以前规定计算；劳动者在劳动合同法施行后的工作年限在计算经济补偿年限时并入计算。3、符合劳动合同法规定3倍封顶的情形，实施封顶计算经济补偿年限自劳动合同法施行之日起计算，劳动合同法施行之前的工作年限仍按以前规定的标准计算经济补偿金。崇明区劳动仲裁十级工伤赔偿境外单位在沪设立的办事机构如通过对外服务机构招用劳动者，该办事机构作为劳动争议的当事人。

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。劳动者占有用人单位价值较高的财产时，用人单位与劳动者约定设置担保的效力？上海高院意见：根据劳动合同法第九十二条的规定，用人单位不得在招工时扣押劳动者身份证件、要求劳动者提供担保或收取劳动者财物。在劳动合同履行过程中，对于劳动者占有单位价值较高的财物，单位为防止财物灭失或被轻易毁坏，与劳动者约定设置了相应的合理担保的，法律没有禁止，可以认定有效。但该约定为流押、流质担保，或者名义上为财务“担保”实际上却是要求劳动者购买该财物的，该约定无效。笔者认为，劳动合同法是明文规定：用人单位招用劳动者，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。上海高院的意见，错误。

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。对于企业人力资源高管利用自身的工作或职务便利，故意造成未签订书面合同假象，如何处理？上海高院意见：对于一些企业经理、人事主管等负责企业人力资源管理的高管，通过隐匿书面劳动合同等不良手段，使用用人单位无法提供已签订过的书面劳动合同，企业高管以此为由主张双倍工资差额的，我们认为，用人单位虽无法提供书面劳动合同的原件，但有其他证据证明双方已签订了书面劳动合同的，不属于《劳动合同法》第82条第1款关于用人单位未与劳动者订立书面劳动合同的情形，对其提出要求用人单位支付双倍工资差额的诉请不予支持。劳动者占有用人单位价值较高财产的，上海高院的意见是可以设定担保。

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。竞业限制期限内用人单位按月给予劳动者的经济补偿是否属于“一裁终局”的范围？上海高院意见：我们认为，如双方当事人对给付经济补偿事实没有异议，对是否已支付或支付金额大小有争议的，从快速解决纠纷的角度出发，该经济补偿如在“一裁终局”标的额范围内的，可通过“一裁终局”的途径解决。如案情比较复杂，涉及商业秘密、保密义务等内容的审查以及是否应当支付经济补偿发生争议的，通过“一裁终局”方式处理不利查明案件事实的，该经济补偿争议不宜通过“一裁终局”途径解决。未经工伤认定，当事人直接提起民事诉讼要求享受工伤待遇的如何处理，不应受理。已受理的，裁定驳回起诉。崇明区劳动仲裁十级工伤赔偿

双倍工资差额的时效，从未签订书面劳动合同的第二个月起按月分别计算仲裁时效，实务中是按天计算。崇明区劳动仲裁十级工伤赔偿

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。未经工伤认定，当事人直接提起民事诉讼要求享受工伤待遇的如何处理？上海高院意见：根据劳动部《工伤认定办法》的规定，工伤认定属劳动行政部门的职权范围，当事人对工伤认定不服的，可以通过行政复议以及行政诉讼途径解决，不应在民事案件中予以处理，鉴于工伤认定是劳动者享受工伤待遇的前提，也是法院审理相关案件的必经程序，故对未经工伤认定而要求享受工伤待遇的案件，法院不应受理。已经受理的，应当裁定驳回起诉，并向当事人释明，告知其向劳动保障行政部门申请解决工伤认定问题。崇明区劳动仲裁十级工伤赔偿

上海星图律师事务所办公设施齐全，办公环境优越，为员工打造良好的办公环境。星图律师事务所是上海星图律师事务所的主营品牌，是专业的专业领域：劳动人事纠纷、企业商事纠纷、建设工程纠纷、各类涉房纠纷、婚姻家庭纠纷及刑民交叉案件。

其他经常办理的案件还有房产纠纷（亦为主要业务），道路交通事故人身损害赔偿纠纷、合同纠纷、离婚纠纷等案件。公司，拥有自己\*\*的技术体系。公司以用心服务为重点价值，希望通过我们的专业水平和不懈努力，将专业领域：劳动人事纠纷、企业商事纠纷、建设工程纠纷、各类涉房纠纷、婚姻家庭纠纷及刑民交叉案件。其他经常办理的案件还有房产纠纷（亦为主要业务），道路交通事故人身损害赔偿纠纷、合同纠纷、离婚纠纷等案件。等业务进行到底。星图始终以质量谋发展，把顾客的满意作为公司发展的动力，致力于为顾客带来\*\*\*的劳动仲裁，经济赔偿，双倍工资仲裁。